

HÅLLBARHETS- REDOVISNING

Väsentliga frågor och mål	24
Aktivt ägande	25
Klimatpåverkan	26
Mångfald, jämlikhet och inkludering	30
Bolagsstyrning	33
Ytterligare information, rapportering och transparens	35
GRI- och SASB-innehållsindex	42
Revisors rapport från översiktlig granskning	46



KINNEVIKS VÄSENTLIGA FRÅGOR OCH HÅLLBARHETSMÅL

Kinneviks väsentliga frågor speglar de områden där vi kan ha störst påverkan. Dessa har identifierats genom interaktiva dialoger med intressenter, diskussioner i styrelsen och ledningen, jämförelser med andra bolag och bästa praxis i branschen. Läs mer om vår materialitetsanalys och hur vi bidrar till FNs mål för hållbar utveckling på sidorna 35–36.

Aktivt ägande

Maximera den positiva påverkan och implementera ambitiösa ESG-strategier över portföljen

5 procentenheters förbättring i årlig genomsnittlig ESG Score över portföljen

År 2024 ökade den årliga genomsnittliga ESG Scoren med 5 procentenheter på en jämförbar basis.



Läs mer på sidan 25.

Klimatpåverkan

Minska våra utsläpp av växthusgaser betydligt och bidra till global klimatneutralitet

Minska utsläppsintensiteten av växthusgaser i Kinneviks portfölj med 50% år 2030 jämfört med 2020 (Scope 3 kategori 15 Investeringar)

Uppfyllandet av målet för 2024 kommer att publiceras i vår Climate Progress Report i juni 2025. Under 2023 ökade de sju bolag i Kinneviks portfölj som rapporterar utsläpp sin utsläppsintensitet med i genomsnitt 8% jämfört med föregående år, på basis av verkligt värde. På utsläppsbasis ökade portföljens utsläppsintensitet med 4% jämfört med föregående år. Sen basåret 2020 och på basis av verkligt värde, har portföljens utsläppsintensitet i genomsnitt minskat med 6% årligen.

Minska utsläppen av växthusgaser från Kinneviks verksamhet med 50% till 2030 och med 90% till 2050, med 2019 som basår (Scope 1-3 undantaget kategori 15 Investeringar)

Utsläppen från Kinneviks verksamhet var 533 ton CO₂e år 2019 och 418 år 2024, en minskning med 22%.



Läs mer på sidan 26.

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Bidra till en mer diversifierad, rättvis och inkluderande värld

10% av nytt kapital ska investeras i bolag som har grundats eller leds av kvinnor

Per slutet av 2024, på rullande tvåårsbasis, gjordes inga nyinvesteringar i bolag som grundats eller leds av kvinnor. Sedan maj 2019 är andelen 15%.

Göra följdinvesteringar endast i bolag som gör tillräckliga framsteg när det gäller mångfald, jämlikhet och inkludering

Under 2024 utvärderades alla potentiella följdinvesteringar med avseende på mångfald, jämlikhet och inkludering. Sammantaget gjorde 97% av våra portföljbolag framsteg på mångfald-, jämlikhets- och inkluderingsområdet under året, i förhållande till deras respektive behov.

Uppnå årliga stegvisa förbättringar i hela portföljen avseende mångfald, jämlikhet och inkludering

Per slutet av 2024 har 91% av portföljbolagen infört rutiner för insamling av data om mångfald, jämlikhet och inkludering (mål 85%), 94% har en relevant strategi (mål 93%) och 91% har satt upp mål för mångfald, jämlikhet och inkludering (mål 88%).



Läs mer på sidan 30.

Bolagsstyrning

Säkerställa sunda strukturer för affärssuppförande och en stabil finansiell position

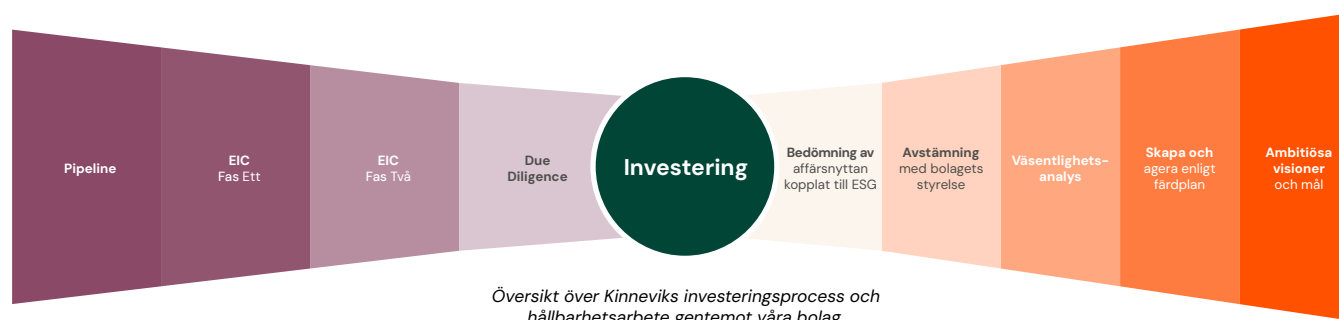
Sunda strukturer för bolagsstyrning utgör grunden för Kinneviks hållbarhetsarbete. Vi arbetar aktivt för att upprätthålla högsta möjliga etiska standard, regelefterlevnad och affärssuppförande, både på Kinneviknivå och i förhållande till vår portfölj.



Läs mer på sidorna 33–34 och 51–54.

VI HJÄLPER VÅRA PORTFÖLJBOLAG ATT BYGGA STARKA ESG-STRUKTURER OCH MAXIMERA SIN POSITIVA PÅVERKAN

Vi har en strukturerad och bolagsanpassad modell för hur vi arbetar med portföljbolag för att implementera hållbarhetsstrategier i varje bolag i syfte att skapa affärsvärde och stödja bolagets övergripande strategi.



En integrerad del av vårt värdeskapande

Vi tror att för att vara ett långsiktigt framgångsrikt företag måste man uppfattas som rättvis, hållbar och värd att lita på. Bolag som integrerar hållbarhet i sina centrala verksamhetsmodeller och gör det till en konkurrensfördel kommer att ha bättre förutsättningar att möta kraven från mer medvetna kunder, få bättre tillgång till finansiering och attrahera de bästa medarbetarna. Hållbarhet är en integrerad del av Kinneviks investerings- och värdeskapandeprocess. Det är en del av vår process för urval och utvärdering av nya investeringsmöjligheter och vi har ett strukturerat och bolagsanpassat tillvägagångssätt för hur vi arbetar med bolagen efter investeringen.

Del av varje fas i investeringsprocessen

Styrelsen är ansvarig för Kinneviks övergripande strategi, inklusive vår investeringsverksamhet och hur hållbarhet integreras i värdeskapandet. Kinneviks hållbarhetsteam är representerat i varje fas i investeringsprocessen och endast bolag som passar in i vår investeringsetik och delar våra värderingar tas upp i Executive Investment Committee ("EIC"). I samband med EIC bedömer vi ett bolags hållbarhetsstrukturer och framsteg inom miljö, sociala frågor och bolagsstyrning, dess positiva och negativa påverkan i enlighet med Impact Management Norms, dess hållbarhetsrisker och möjligheter samt dess anpassning till en framtid med låga koldioxidutsläpp.

Bolag som går vidare från EICs fas två genomgår en grundlig due diligence-granskning fokuserad på hållbarhet, tillsammans med andra due diligence-strömmar.

I hållbarhetsgranskningen utvärderas bolagens tillvägagångssätt och strukturer i förhållande till ESG, och en mer ingående analys av de viktigaste hållbarhetsriskerna och -möjligheterna görs. Huvudmålet är att förstå om ledningen föregår med gott exempel, bedöma bolagets kultur och värderingar och identifiera en bas som vi kan bygga vidare på. Detta kompletteras ytterligare av due diligence av team och kultur där vi utvärderar ledarskap och värderingar, inklusive förmågan att bygga inkluderande kulturer och organisationer. Grunden för hållbarhetsgranskningen är Kinneviksstandarderna, som är anpassade för bolagets specifika sektor och utvecklingsfas.

Efter investeringen har vi en strukturerad och skräddarsydd strategi för hållbarhet. Vi stöttar dem med en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera deras viktigaste hållbarhetsfrågor, anpassa prioriteringarna internt och fastställa hur hållbarhet kan skapa mervärde för verksamheten. När det är lämpligt hjälper vi också till att formulera och mäta deras positiva inverkan på världen. Detta lägger grunden för att utveckla en holistisk hållbarhetsstrategi med visioner, mål och en konkret färdplan. Vi baserar våra insatser på varje företags unika affärsidé, mognad och tillgängliga resurser.

En framgångsrik hållbarhetsstrategi är beroende av att hela organisationen är engagerad och Kinneviks hållbarhetsteam arbetar i nära samarbete med bolagens styrelse och ledningsgrupp. I takt med att bolagen växer och mognar följer vi kontinuerligt upp och utvärderar hur väl de lyckas maximera sin positiva påverkan, hantera externa effekter och genomföra sin hållbarhetsstrategi. Alla företags framsteg utvärderas på nytt om de söker ytterligare finansiering.

Risk relaterade till vår ägarmodell

Vår strategi innebär att vi är en ledande aktieägare i våra bolag med ett betydande minoritetsinnehav som ger oss inflytande över resultaten. Även om detta ger oss möjlighet att utöva inflytande över våra bolag, främst genom styrelsrepresentation, har vi inte direkt kontroll över dem eller fullständig insyn i deras styrningsstrukturer. Detta innebär att det finns en risk att portföljbolagen utvecklas i en riktning som inte stämmer överens med Kinneviks önskemål.

VI VILL VÄSENTLIGT MINSKA KINNEVIKS UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Vi har ambitiösa mål för att minska utsläppen i linje med 1,5°C-ambitionen. Detta innebär att mäta klimatpåverkan från Kinneviks egen verksamhet och portfölj, samt att hjälpa våra bolag att sätta mål i linje med vetenskap och definiera tydliga vägar för att nå dessa mål.

Uppfyllande av Kinneviks klimatmål

Kinnevik har två klimatmål för att minska utsläppen av växthusgaser och för att anpassa vår portfölj och organisation till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp:

- Minska utsläppsintensiteten av växthusgaser i Kinneviks portfölj med 50 procent år 2030 jämfört med 2020 (Scope 3 kategori 15 Investeringar)
- Minska utsläppen av växthusgaser från Kinneviks verksamhet med 50 procent till 2030 och med 90 procent till 2050, med 2019 som basår (Scope 1–3 undantaget kategori 15 Investeringar)

Uppfyllandet av portföljmålet för 2024 kommer att publiceras i vår Climate Progress Report i juni 2025. Under 2023 ökade de sju bolag som ingår i Kinneviks portföljmålsberäkning (39 procent av portföljvärdet per den 31 december 2023) sin utsläppsintensitet med 8 procent jämfört med föregående år. Mer information om metodik och inkluderade bolag finns i vår Climate Progress Report 2023.

Utsläppen från Kinneviks verksamhet uppgick till 533 ton CO₂e under 2019 och 418 under 2024, en minskning med 22 procent. 67 procent av Kinneviks utsläpp 2024 exklusive portföljen var relaterade till affärsresor. Som aktiva ägare anser vi att det är viktigt att vara fysiskt närvarande och att fördelarna med att driva vår hållbarhetsagenda på plats måste vägas mot tjänsteresorernas negativa påverkan på miljön. Vår ambition är därför inte att sluta resa, utan att avsevärt öka reseeffektiviteten.

Läs mer om planen för att nå våra klimatmål på sidan 29.

Kinneviks redovisning av växthusgasutsläpp

Kinnevik genomför en årlig redovisning av växthusgasutsläpp som kvantifierar våra totala CO₂e-utsläpp. Redovisningen av växthusgaser sker i enlighet med GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Vi har inte inkluderat några koldioxidkrediter i våra beräkningar av växthusgasutsläpp i någon del av värdekedjan och Kinnevik använder inga interna system för koldioxidprissättning. Kinneviks rapportering av växthusgaser i Scope 1, 2 och 3 är föremål för en översiktlig granskning, se sidan 46. En översikt över utsläpp från Kinneviks verksamhet och portföljbolag finns på nästa sida. Kinneviks totala energiförbrukning under 2024, exklusive portföljen, var ca 205.000 kWh.

Strategi för klimatbidrag

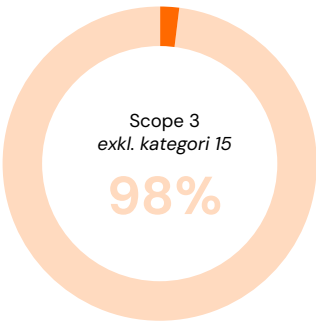
Kinnevik har åtagit sig att avsätta 3 Mkr per år för att bidra till global klimatneutralitet. Detta bidrag ska återspegla de negativa effekterna av Kinneviks portfölj, inklusive både koldioxidutsläpp och förlust av biologisk mångfald.

Som ventureinvestorare vill Kinnevik stödja tekniker för koldioxidavskiljning i de tidiga stadierna av kommersiell utveckling i syfte att främja industrin för högintegrerad koldioxidavskiljning. Vi avser inte att kompensera för en specifik mängd CO₂ utan snarare att stödja ny teknik som kommer ut på marknaden och kan därför köpa krediter ex-ante, dvs, avsedda för framtida utsläppsavskiljning. Det är viktigt för Kinnevik att investera i krediter med högsta möjliga integritet.

Under 2024 har vi köpt krediter för avskiljning av koldioxid från våra portföljbolag Agreea och Charm Industrial.

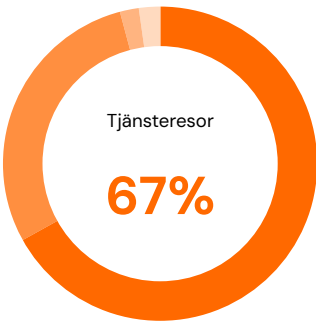
Kinneviks utsläpp 2024 inom Scope 1–3 (exklusive kategori 15 Investeringar)

Per scope



Scope	Ton CO ₂ e	
1. Direkta utsläpp	7	2%
2. Indirekta utsläpp – Energi	0	0%
3. Indirekta utsläpp – Övrigt	411	98%
Summa	418	100%

Per aktivitet



Aktivitet	Ton CO ₂ e	
Tjänsteresor	280	67%
Inköpta varor och tjänster	120	29%
Bolagets egna/leasade fordon	9	2%
Övrigt	9	2%
Summa	418	100%

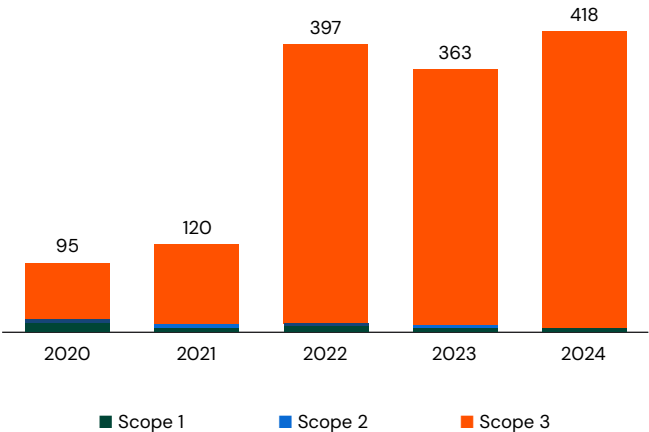
VÄXTHUSGASUTSLÄPP I VÅR EGEN VERKSAMHET

Översikt över Kinneviks egna utsläpp 2020–2024 (Scope 1–3 exklusive kategori 15 Investeringar)

Kinneviks utsläpp under 2020 och 2021 var väsentligt lägre jämfört med andra år på grund av betydligt färre affärsresor till följd av covid-19-pandemin. År 2023 utökade vi omfattningen av rapporteringen för kategorin Inköpta varor och tjänster för att inkludera exempelvis IT-utrustning och fler typer av livsmedel och resor. Under 2024 utökade vi omfattningen ytterligare och räknade om datan i denna kategori även för 2020–2023 för att tillhandahålla rapportering för alla kategorier som ingår 2024. Vi strävar efter att fortsätta utveckla vår rapportering framöver.

Kinneviks växthusgasutsläpp (ton CO ₂ e)	2020	2021	2022	2023	2024
Scope 1 – Totalt	11,7	5,3	7,7	4,4	7,1
Bolagets egna/leasade fordon	11,7	5,3	7,7	4,4	7,1
Scope 2 – Totalt	4,8	5,5	3,2	4,8	0,1
Energi	4,8	5,5	3,2	4,8	0,1
Scope 3 – Totalt	78,2	109,4	386,1	353,5	410,7
Bolagets egna/leasade fordon	2,7	2,0	2,4	1,3	1,7
Energi	1,4	1,3	0,8	4,2	6,7
Inköpta varor och tjänster	4,4	23,2	53,7	71,9	119,9
Tjänsteresor	69,7	82,9	318,6	270,7	280,0
Anställdas pendling	0,0	0,0	4,0	4,6	2,4
Leasade tillgångar uppströms	0,0	0,0	0,2	0,1	0,0
Leasade tillgångar nedströms	0,0	0,0	6,5	0,7	0,0
Summa	94,7	120,2	397,0	362,7	417,9
Per heltidsekvivalent	2,4	3,0	8,8	7,9	8,9
Per kvadratmeter kontorsyta	0,12	0,16	0,33	0,30	0,34

Kinneviks växthusgasutsläpp
(ton CO₂e)



Översikten av Kinneviks växthusgasutsläpp 2020–2024 omfattar inte våra portföljbolags utsläpp, vilket innebär att Scope 3-utsläppen huvudsakligen består av tjänsteresor. För klimatberäkningarna görs enligt den operativa modellen och Scope 2 är baserat på en marknadsmässig beräkningsmetod. Med tillämpning av den lokaliseringsbaserade metoden uppgick Kinneviks egna utsläpp för 2024 till 432 (370) tCO₂e. Under 2024, beslutade vi att ta bort historiska utsläpp för avfall eftersom det inte representerar någon väsentlig del av våra totala utsläpp.

Not: Energidata i Scope 3 för 2020–2021 har omräknats för att överensstämma med nya beräkningsmetoder. Data för Inköpta varor och tjänster och Affärsresor i Scope 3 för 2020–2023 har omräknats med hänsyn till en uppdaterad omfattning samt beräkningsmetoder.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP I PORTFÖLJEN

Översikt över Kinneviks portföljutsläpp (Scope 3 kategori 15 Investeringar)

Kinneviks största klimatpåverkan finns i vår portfölj. Utsläppen från vår portfölj för 2024 kommer att publiceras i juni 2025. Utsläppen från vår portfölj år 2023 uppgick till 228 775 tCO₂e, varav 99,7 procent är faktiska utsläpp i Scope 1, 2 och 3 som rapporterats av våra bolag och resten är en uppskattning av utsläppen i Scope 1 och 2 från de av våra bolag som inte rapporterar.

För 2023 mätte 11 portföljbolag, som representerar 46 procent av Kinneviks portföljvärde per den 31 december 2023, sina utsläpp i Scope 1, 2 och 3 i enlighet med växthusgasprotokollet.

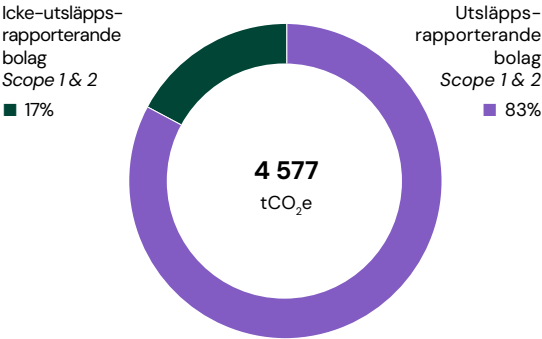
Utöver de faktiska utsläppen från våra rapporterande bolag omfattar de beräknade totala portföljutsläppen uppskattningar av utsläpp i Scope 1 och 2 från de största av våra bolag som inte rapporterar. Uppskattningen om-

fattar 11 bolag som representerar 45 procent av portföljens värde per den 31 december 2023. För de återstående 9 procent av portföljbolagen gjordes ett antagande om deras utsläpp i Scope 1 och 2 baserat på de genomsnittliga utsläppen i Kinneviks portfölj skat till de återstående bolagens vikt av verkligt värde. Detaljer om metoden för beräkning av portföljutsläpp finns i vår [Climate Progress Report 2023](#).

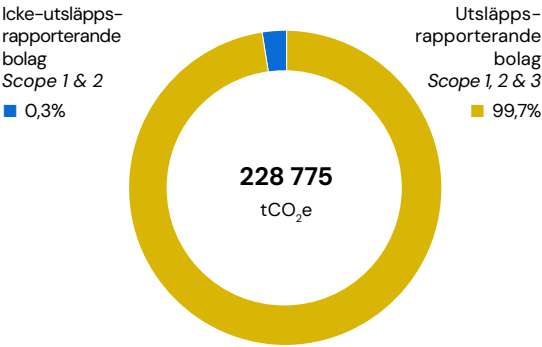
Portföljbolagskategorier	Inkluderade Scope	Utsläpp (tCO ₂ e)	Andel av portföljens utsläpp	Andel av portföljvärde (31 dec 2023)	Antal bolag
Utsläppsrapporterande bolag	1, 2 och 3	228 017	99,7%	46%	11
Bolag inkluderade i uppskattningen	1 och 2	526	0,2%	45%	11
Återstående delen av portföljen	1 och 2	232	0,1%	9%	15
Summa		228 775	100%	100%	37

Not: Utsläppen i tabellen är de som kan hänföras till Kinnevik baserat på vår ägarandel i varje bolag.

Fördelning av portföljens Scope 1 och 2-utsläpp



Fördelning av portföljens utsläpp per bolagskategori



VÄGEN TILL UPPFYLLANDE AV KINNEVIKS KLIMATMÅL

Genom att sätta ambitiösa mål och arbeta aktivt med våra bolag vill vi framtidssäkra dem för en ny, koldioxidsnål ekonomi och maximera deras positiva påverkan.

	2020–2023	2024	2025–2029	2030
Mål och transparens	- Fastställde klimatmål för Kinneviks egen verksamhet och portföljbolag 2020 - Publicerade den första TCFD-rapporten, inledde CDP-redovisning och publicerade vår första Climate Progress Report - Emitterade en hållbarhetslänkad obligation 2021 - Kvantifiering av klimatrelaterade risker - Bedömning av effekter på och beroenden av biologisk mångfald och portföljens nettopåverkan	- Lagt till ett tredje RCP-scenario i vår scenarioanalys i linje med TCFD:s rekommendationer - Genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning i linje med ESRS och CSRD såsom de implementerats i svensk lag	- Utvärdera efterlevnad med CSRD såsom införlivat i svensk lag - Anpassa Kinneviks ESG-standarder till EU:s ESRS	- Granska resultaten och uppfyllandet av klimatmålen - Fastställde nya mål och en plan till 2040
Portfölj	- Inledde lanseringen av klimatstrategin 2020, inklusive stöd för att mäta utsläpp av växthusgaser och sätta upp mål - Infört ESG-dashboards för alla bolag och klimatmål	Stöttade relevanta portföljbolag i efterlevnaden av CSRD genom att bland annat delta i valideringsdiskussioner om väsentlighetsbedömningar	- Stödja våra bolag i att maximera sin positiva påverkan - Öka antalet företag som mäter utsläpp samt sätter upp och uppnår klimatmål	
Egen verksamhet	- Intern granskning av utsläpp i den egna verksamheten och uppdatering av GHG-rapporteringens omfattning - Mer klimatmedvetna policyer för tjänstebilar och -resor - Årlig granskning av utsläpp från flygresor för att underlätta planering och mer välgrundade reseval	Omräkning av interna utsläpp av växthusgaser för att anpassa till uppdaterad omfattning av rapporteringen	Fortsatt uppföljning av den årliga granskningen av utsläpp från flygresor	
Bidrag till koldioxidneutralitet	Under 2020–2023, köpte vi ca 5.000 tCO₂e i koldioxidupptag från Climeworks, the Carbon Lockdown Project, Frontiers portfölj och våra portföljbolag Agreea och Charm Industrial	Köpte över 2.800 tCO₂e koldioxidupptag från våra portföljbolag Agreea och Charm Industrial	Fortsätta att utveckla våra klimatbidrag för att bidra till global net zero	
Andel av antal bolag som mäter utsläpp av växthusgaser ¹	19% / 23% / 24% / 29%		35%	
Andel av antal bolag som har fastställt mål för växthusgasutsläpp ¹	12% / 14% / 16% / 18%		12%	
Förändring av portföljens utsläppsintensitet (helår)	n.a. / (11)% / (14)% / +8%		Publiceras i juni 2025	
Kinneviks egna utsläpp per FTE (helår)	2,4 / 3,0 / 8,8 / 7,9		8,9	

1) Per 31 december varje år. Sedan 2020 har fler bolag börjat mäta växthusgaser och satt upp minskningsmål, men Kinnevik har också lagt till flera nya bolag i portföljen (särskilt under 2021 och 2022), och som ett resultat har nyckeltalen varit ganska stabila under hela perioden.

VI VILL BIDRA TILL EN MER JÄMLIK OCH INKLUDERANDE VÄRLD MED HÖGRE MÅNGFLAD

Kinneviks största tillgång är och har alltid varit våra medarbetare – i vår egen organisation och i vår portfölj. Att attrahera och behålla de bästa talangerna är därför en viktig prioritering. Kinnevik betraktar mångfald, jämlikhet och inkludering som viktiga hävstänger för värdeskapande, och vi utnyttjar till fullo de möjligheter som uppstår när vi har ett team med olika bakgrunder och perspektiv.

Uppfyllande av Kinneviks mål för mångfald, jämlikhet och inkludering 2024

1. 10% kapitaltilldelning till kvinnor

På rullande tvåårsbasis ska 10 procent av nytt kapital investeras i bolag som grundats eller leds av kvinnor, från årsstämman 2019 och framåt.

Över 90 procent av de globala investeringarna går fortfarande till bolag med enbart manliga grundare och ledningsgrupper. Därför anser vi att det finns goda skäl att fortsätta att driva på branschen för att minska finansieringsgapet mellan män och kvinnor. För 2023–2024 nådde vi inte vårt mål då ingen av Kinneviks investeringar i nya bolag var investeringar i bolag grundade eller ledda av kvinnor. Sedan årsstämman 2019 är andelen 15 procent. För de följdinvesteringar som gjordes under 2023–24 gjordes 49 procent i företag som grundats eller leds av kvinnor, och sedan årsstämman 2019 är andelen 27 procent.

2. Följdinvesteringar

Endast göra följdinvesteringar i bolag som gör tillräckliga framsteg när det gäller mångfald och inkludering.

Kinnevik har fortsatt att göra alla följdinvesteringar i portföljbolag beroende av tillfredsställande framsteg inom mångfald, jämlikhet och inkludering. Alla potentiella följdinvesteringar utvärderas med avseende på mångfald, jämlikhet och inkludering som en del av investeringsutvärderingsprocessen. Under 2024 gjorde 97 procent av våra portföljbolag framsteg med sina respektive DEI-ambitioner och -brister.

3. Säkerställa framsteg i portföljen

Uppnå årliga stegvisa framsteg i hela portföljen när det gäller relevanta insatser för mångfald, jämlikhet och inkludering.

För 2024 har vi satt upp mål för portföljens utveckling som syftar till fortsatt strategiskt DEI-engagemang. För att uppnå detta har vi aktivt stöttat våra bolag med bland annat rekrytering, talanghantering och utbyte av bästa praxis mellan bolagen. Som ett resultat av detta hade 91 procent av våra portföljbolag i slutet av 2024 implementerat processer för insamling av DEI-data (mål 85 procent), 94 procent hade en relevant DEI-strategi (mål 93 procent) och 91 procent hade fastställt DEI-mål (mål 88 procent).

Not: Uppfyllelse för mål 2 och 3 inkluderar inte investeringar i nya bolag som gjordes 2024, dessa kommer att inkluderas från och med 2025, och inte heller bolag som Kinnevik har skrivit av i termer av substansvärde eller som vi i övrigt inte interagerar med i dessa frågor på grund av begränsat inflytande.

Stödja våra bolag att implementera starka DEI-strategier

Under 2024 fortsatte vi att aktivt hjälpa våra bolag att implementera skräddarsydda och verksamhetsintegrerade strategier för mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI). Syftet med våra ansträngningar och mål är att maximera prestationen hos våra bolags team och utnyttja deras fulla kapacitet. Vi stödjer våra företag i –

- diversifiering av ledningsgrupper och styrelser,
- behovsanalyser och granskningar av teamdesign,
- konkreta rekryteringsprocesser och kandidatsökningar,
- vi erbjuder också individuell rådgivning, workshops och möjligheter till utbyte av erfarenheter för att stödja dem i att definiera och genomföra sina strategier för mångfald, jämlikhet och inkludering samt
- ge vägledning och råd om hur man tar fram handlingsplaner, definierar åtgärder och sätter upp mål för DEI och inkluderande ledarskap.

Vi har även verktygslådor för DEI och People & Culture som innehåller exempel, förslag på åtgärder, verktyg, fallstudier och relevant forskning samt användbara mallar. Dessutom har vi ett nätverk av externa partners som stöttar våra bolag i deras arbete med DEI och People & Culture frågor.

Vi ser starka framsteg när det gäller kvinnlig representation i hela vår portfölj. År 2024 var den genomsnittliga andelen kvinnor i portföljbolagens ledningsgrupper 37 procent (36) och i styrelsen 25 procent (25).

Ett litet och diversifierat Kinnevikteam

Våra medarbetare delar en entreprenörsanda och en tro på att bygga långsiktigt hållbara bolag. Kinneviks organisation bestod i genomsnitt av 47 personer under 2024 (heltidsekvivalenter "FTE", inklusive helägda dotterbolag), med 32 personer baserade på Stockholmskontoret och 15 personer på Londonkontoret. Investeringsteamet bestod av 18 personer. Alla anställda utom två hade fast anställning. Per slutet av 2024, bestod ledningsgruppen av 43 procent kvinnor, investeringsteamet av 47 procent kvinnor och corporate teamet av 68 procent kvinnor.

Kinnevik genomför en årlig frivillig och anonym enkät kring mångfald, jämställdhet och inkludering. Anonymitet i denna enkät är av yttersta vikt, varför vi använder strikta gränsvärden när vi redovisar resultat för känsliga parametrar. Svarsfrekvensen för 2024 års enkät var 53 procent vilket är för lågt för att redovisa andelen medarbetare som identifierar sig som tillhörande en etnisk minoritet. I samma undersökning fick vi ett inkluderingsbetyg på 85,5 (84,1) av 100. För referens, var det under 2023 19 procent av medarbetarna som identifierade sig som tillhörande en etnisk minoritet.

Kinnevik genomförde en analys av könsbaserad löneskillnad för 2024 i samarbete med en extern konsult. Detta omfattade både omotiverade löneskillnader för lika arbeten och underliggande strukturella hinder för lika möjligheter. I analysen drogs slutsatsen att det inte finns några omotiverade löneskillnader när det gäller lika arbeten. I corporateteamet tjänar kvinnor 2 procent mer än män och i investeringsteamet tjänar kvinnor 2 procent mindre än män. Jämfört med benchmarks, där kvinnor tjänar upp till 10–25 procent mindre jämfört med män, har Kinnevik inga relevanta könsbaserade löneskillnader. Med hänsyn till Kinneviks begränsade storlek, finns det inga orättvisa strukturella omständigheter som driver ett strukturellt könsbaserat lönegap mellan män och kvinnor i respektive team.

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare

Kinnevik erbjuder sina anställda kontinuerliga möjligheter till personlig och professionell utveckling för att förbättra sina färdigheter och ta ett allt större ansvar för värdeskapande inom Kinnevik och våra portföljbolag. Vår lilla organisation gör det möjligt för oss att anpassa karriärutvecklingen och utbildningsmöjligheterna till varje anställd. Dessa omfattar individuell coachning, mentorskap och utbildningsprogram som ledarskapskurser och anpassade utbildningstillfällen samt praktisk operativ erfarenhet genom utstationering på portföljbolag.

Kontinuerliga bedömningar av medarbetarnas prestationer och hur de lyckas uppnå sina mål är centrala för att se till att Kinnevik erbjuder rätt verktyg för

personlig utveckling på individ- och gruppnivå. Alla anställda deltar i årliga prestationsbedömningar och har individuella mål som ses över två gånger om året. Individuella mål sätts utifrån de övergripande bolagsmålen som varje år fastställs för hela organisationen.

Medarbetarnas välbefinnande av högsta prioritet

Kinnevik har åtagit sig att främja en god, säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda med hänsyn till fysiska, organisatoriska och sociala aspekter för att förebygga risken för arbetsskador och upprätthålla god hälsa. Målet är att stärka de anställdas motivation, effektivitet, hälsa och välbefinnande. Enligt Kinneviks arbetsmiljöhandbok ska en anställd som är inblandad i ett tillbud, en olycka eller någon annan situation av ohälsa omedelbart informera sin chef om detta. Under 2024 rapporterade Kinnevik inga incidenter till Arbetsmiljöverket. Den låga sjukfrånvaron, mindre än 2 procent av den totala arbetstiden, understryker Kinneviks ansträngningar för att förbättra våra anställdas hälsa genom sjukvårdsförsäkringar, friskvårdssubventioner och andra initiativ.

För att bedöma hur våra medarbetare känner inför att arbeta för Kinnevik genomför vi regelbundna uppföljningar av medarbetarnas välbefinnande, hälsa, tillfredsställelse och engagemang under året. Under året hade vi en genomsnittlig svarsfrekvens på 65 procent och resultaten visade inga väsentliga brister med hänsyn till mänskliga rättigheter, jämställdhet eller arbetsmiljö. Kinnevik fick ett årligt genomsnittligt eNPS-betyg på 28 (36) när medarbetarna tillfrågades om de skulle rekommendera Kinnevik som arbetsgivare till en vän (skala från -100 till +100, där ett betyg över +30 anses vara utmärkt). Kinneviks Chief People & Platform Officer är ansvarig för processen för medarbetarengagemang.

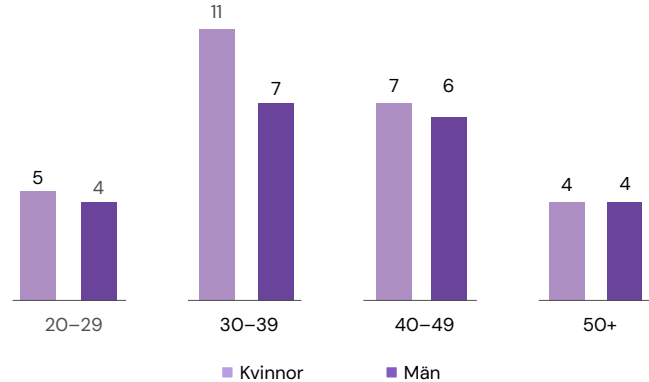
Vi stödjer föräldrar och flexibelt arbete

Kinneviks föräldraledighetspolicy föreskriver att alla fast anställda har rätt till nio månaders betald föräldraledighet med 100 procent av den fasta lönen, oavsett var de arbetar. Policyn återspeglar vår ambition att ligga i framkant när det gäller lika möjligheter och att främja hälsa och välbefinnande samt en god balans mellan arbete och privatliv.

Kinnevik strävar efter att ligga i framkant när det gäller hur vi arbetar, hur vi leder och hur vi skapar den bästa arbetsmiljön för nuvarande medarbetare och framtida talanger. Vi erbjuder en mer flexibel arbetsvecka så att våra medarbetare kan uppfylla kraven i både sitt yrkesliv och privatliv. Kinnevik tillåter också flexibla arbetstider för att passa individuella behov samtidigt som samma prestationsnivå och antal arbetstimmar per vecka upprätthålls.

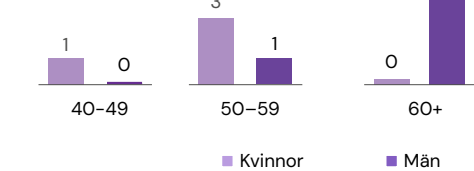
Medarbetarnas åldersfördelning 2024

(heltidsekvivalenter)



Styrelsens åldersfördelning år 2024

(heltidsekvivalenter)



Not: Andelen kvinnor i ledningsgruppen, investeringsteamet och corporateteamet baseras på FTE per den 31 december 2024 anställda i Kinnevik AB och Kinnevik Capital Ltd. Styrelsens åldersfördelning avser samtliga styrelseledamöter under 2024, inklusive den ledamot som avgick i förtid i juli 2024.

Nyanställningar och personalomsättning under 2024

(antal personer)

Nyanställningar	20–29	30–39	40–49	50+	Summa	Andel
Stockholm						
Kvinnor	3	–	–	–	3	6,4 %
Män	–	1	–	–	1	2,1%
London						
Kvinnor	2	–	–	–	2	4,3%
Män	–	–	–	–	–	0%
Summa	3	2	1		6	13,0 %

Omsättning	20–29	30–39	40–49	50+	Summa	Andel
Stockholm						
Kvinnor	1	–	2	–	3	6,4%
Män	1	–	1	–	2	4,3%
London						
Kvinnor	1	1	–	–	2	4,3%
Män	–	0	–	–	–	0%
Summa	2	1	3	1	7	15 %

Not: Nyanställningar och personalomsättning beräknas i relation till det genomsnittliga antalet heltidsekvivalenter under 2024 (46,8).

Inkomstskydd

Kinneviks anställda är försäkrade och får rehabilitering och ekonomiskt skydd om de blir arbetsoförmögna på grund av långvarig sjukdom eller skada. Kinnevik strävar efter att ge våra anställda ekonomisk trygghet och sinnesro genom att erbjuda ekonomisk kompensation vid långtidssjukskrivning. Försäkringen, i kombination med sjukpenning från Försäkringskassan, täcker en del av den anställdes inkomstbortfall. Dessutom ger försäkringen de anställda tillgång till omfattande hälso- och välbefinnandestöd för att hålla dem friska och hjälpa till att förhindra onödigt sjukfrånvaro.

Sociala risker relaterade till Kinneviks portfölj

I vissa av Kinneviks bolag, kännetecknas arbetsmiljön för vissa medarbetargrupper av mer monotona arbetsuppgifter och en lägre grad av inflytande. Därför löper vissa medarbetargrupper högre risk att drabbas av psykosociala hälsoproblem. Förutom de moraliska och etiska aspekterna innebär detta också en ryktesrisk för Kinnevik.

För att motverka detta har våra bolag strukturerade introduktionsprogram för nyanställda och regelbunden obligatorisk hälso- och säkerhetsutbildning. Arbetade timmar övervakas aktivt och bolagen har kontroller för att se till att de anställda inte blir överarbetade. Chefer på mellan- och lägre nivå erbjuds ledarskapsutvecklingsprogram. De flesta av våra bolag har aktiva jourlinjer för visselblåsare där medarbetare och andra intressenter kan ta upp frågor anonymt. Kinnevik har ett nära samarbete med våra bolag för att hålla hälsa och säkerhet på agendan för styrelsen och ledningsgrupperna.

Dessutom har vissa av Kinneviks bolag, på grund av verksamhetens globala karaktär en förhöjd risk för kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. För att motverka detta håller alla Kinneviks bolag på att införa, eller har redan infört, uppförandekoder för leverantörer. Dessutom uppmuntaras bolagen att göra en riskbaserad granskning av efterlevnaden av uppförandekoden. För högriskleverantörer där portföljbolagen har ett betydande inflytande över leveranskedjan (t.ex. leverantörer av egna märken) ska leverantörerna också granskas regelbundet för att se till att de följer bolagets uppförandekod. Planer för korrigerande åtgärder upprättas för väsentliga brister som identifieras under sådana revisioner. Kommersiella avtal ska sägas upp om leverantörerna inte kan visa att de gör tillfredsställande framsteg.

SÄKERSTÄLLA SUNDA STRUKTURER FÖR AFFÄRSUPPFÖRANDE OCH EN STABIL FINANSIELL POSITION

Sunda strukturer för bolagsstyrning utgör grunden för Kinneviks hållbarhetsarbete. Vi arbetar aktivt för att upprätthålla högsta möjliga etiska standard, regelefterlevnad och affärsuppförande, både på Kinneviknivå och i förhållande till vår portfölj. Genom att vara ett finansiellt starkt bolag kan Kinnevik dessutom effektivt driva vår hållbarhetsstrategi.

Implementering av sunda styrningsstrukturer i vår portfölj

Många av bolagen i vår portfölj befinner sig i ett tidigt skede i sin verksamhets- och hållbarhetsutveckling och det är viktigt att implementera sunda strukturer för affärsuppförande är centralt för dessa bolag långsiktiga framgång. Detta arbete är en del av en bredare satsning på att skapa holistiska och bolagsanpassade ESG-strategier för att möjliggöra hållbar tillväxt.

Under 2024 har vi fokuserat på att stödja de portföljbolag som förbereder sig för CSRD- och ESRS-rapportering. Vi har gett råd om projektledning, tillvägagångssätt och dubbla väsentlighetsbedömningar, inklusive deltagande i valideringsmöten. Vi har även fortsatt att uppmuntra våra bolag att ta upp hållbarhet på styrelsens dagordning för att sätta rätt "tone at the top" och för att driva hållbarhetsinitiativ.

Bolagsstyrning på Kinnevik

Bolagsstyrningen inom Kinnevik utgår från svensk lagstiftning, Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter samt regler och rekommendationer som har utfärdats av relevanta självreglerande organ. Kinnevik följer också den svenska koden för bolagsstyrning.

Kinneviks styrelse är ansvarig för vår övergripande strategi, inklusive hur hållbarhet är en integrerad del av vårt värdeskapande, och är väl informerad om Kinneviks policyer och rutiner. Vidare är styrelsen särskilt ansvarig för att identifiera risker och möjligheter relaterade till hållbarhet, inklusive klimatförändringar, som kan påverka Kinnevik, vår portfölj och strategi, och för att definiera lämpliga riktlinjer för att styra Kinneviks agerande i samhället. Detta är förankrat i styrelsens arbets- och delegeringsförfaranden.

För att bistå styrelsen att uppfylla sitt ansvar har den utsett ett revisions- och hållbarhetsutskott (Audit & Sustainability, "A&S") och ett utskott för ersättnings- och medarbetarfrågor (People & Remuneration, "P&R"), som båda består av en undergrupp av styrelsen. A&S-utskottet bistår styrelsen att övervaka styrningsstrukturerna i Kinneviks portföljbolag, Kinneviks riskhan-

teringsprocess och efterlevnaden av lagar, regler och uppförandekoder. Den övervakar också specifikt den årliga bedömningen och poängsättningen av våra portföljbolag i enlighet med Kinnevik Standards. P&R-utskottets uppdrag omfattar löner, pensionsvillkor, incitamentsprogram och andra anställningsvillkor för ledningen i Kinnevik, samt mångfald, jämlikhet och inkludering.

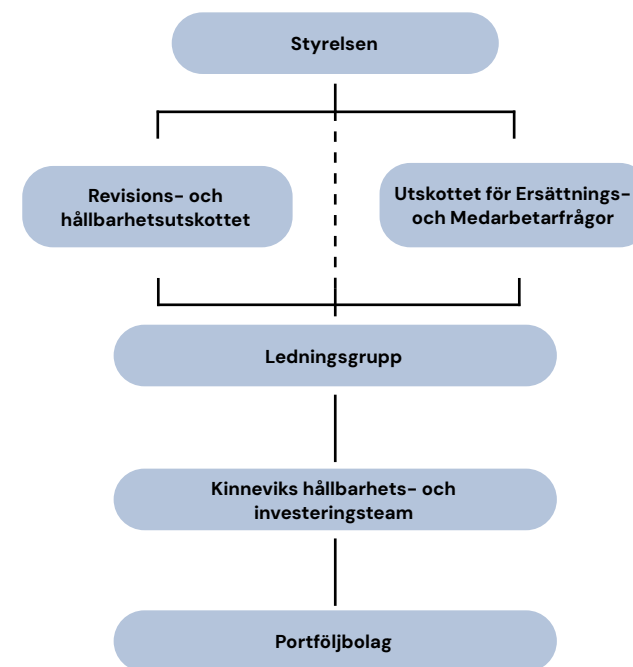
För att driva genomförandet av vår hållbarhetsstrategi och bedöma potentiella ESG-risker och -möjligheter, inklusive klimatförändringar, har Kinnevik ett dedikerat hållbarhetsteam. Hållbarhetsteamet är tillsammans med investeringsteamet ansvariga för att driva hållbarhetsinitiativ i våra portföljbolag. Hållbarhetsteamet rapporterar regelbundet till Kinneviks ledningsgrupp, A&S-utskottet och styrelsen om framsteg och mål för framtiden. En översikt över Kinneviks riskhanteringsprocess finns på sidan 34. Mer information om Kinneviks styrande organ och deras arbete finns i vår Bolagsstyrningsrapport 2024.

Kinneviks policy för lobbying och Government Relations Strategy styr våra aktiviteter och åtaganden i samband med politisk påverkan. Under 2024 har Kinnevik inte deltagit i några sådana aktiviteter eller åtaganden. En redogörelse för alla Kinneviks viktigaste styrningspolicyer finns på sidan 37.

Bolagsstyrningen inom Kinnevik utgår från svensk lagstiftning, Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares samt regler och rekommendationer som har utfärdats av relevanta självreglerande organ. Klicka här för att läsa mer om bolagsstyrning i Kinnevik.

[Läs mer](#)

Översikt över Kinneviks styrnings- och hållbarhetsorganisation

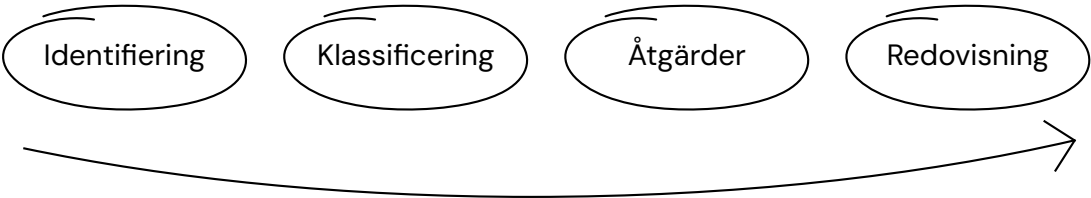


Riskhantering hos Kinnevik

Kinneviks styrelse är ansvarig för den interna kontrollen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och den svenska koden för bolagsstyrning. För att löpande identifiera, bedöma och hantera risker för Kinnevik har styrelsen antagit en riskhanteringspolicy.

Det övergripande ansvaret för Kinneviks riskhanteringsprocess ligger hos Kinneviks verkställande direktör, som har delegerat ansvaret till finansdirektören. Styrelsen godkänner årligen ett riskapituttalande för Kinnevik. Ledningsgruppen, under ledning av finansdirektören, identifierar, utvärderar och åtgärdar eller tolererar avsiktligt risker som kan ha en väsentlig inverkan på Kinnevik och dess portföljbolag. Kinneviks riskexponering är inte statisk och därför utförs och uppdateras riskbedömningen minst två gånger per år. Ledningsgruppen rangordnar väsentliga risker som identifierats genom interaktioner med medlemmar i Kinnevikteamet och portföljbolagsrepresentanter, samt genom utvärderingar av portföljbolagens resultat, för att säkerställa att alla dimensioner täcks in på ett lämpligt sätt. De mest väsentliga riskerna kommer att registreras i Kinneviks riskregister där det antingen anges varför en risk ska tolereras eller konkreta riskreducerande åtgärder och ansvaret för dessa anges.

Kinneviks riskbedömningsprocess



Som ett diversifierat investmentbolag ligger en väsentlig del av Kinneviks riskexponering i vår portfölj och därför utförs en riskbedömning på både Kinnevik- och portföljnivå. De väsentliga riskerna bedöms utifrån (i) påverkan/omfattning i termer av verkligt värde, (ii) potentiell finansiell effekt, (iii) ryktesrisker och (iv) relevans. Om möjligt kommer riskerna att kvantifieras, men för mer komplexa risker görs en mer kvalitativ bedömning baserad på storleken av den potentiella negativa effekten på Kinnevik och huruvida en sådan effekt är irreparabel. Efter varje riskcykel presenteras det uppdaterade Kinnevik riskregistret för A&S-utskottet.

På Kinneviknivå bedöms klimatrelaterade risker i förhållande till vår befintliga portfölj, våra nya investeringar, vår strategi och vårt rykte, eftersom våra bolag granskas alltmer ur ett klimatförändringsperspektiv. Under 2023 modellerade de vi Kinnevikportföljens exponering för fysiska klimatrisker (såsom översvämningar, skogsbränder, torka etc.) och den finansiella risk som uppstår till följd av exempelvis potentiella skador på tillgångar och störningar i leveranskedjor. Läs mer om vår TCFD-rapportering på sidan 41 och på vår hemsida.

Klassificering av risker

Sannolikheten beräknas som:

Poäng	Sannolikhet	Beskrivning
1	< 5%	Mycket osannolikt
2	5% – 10%	Osannolikt
3	10% – 20%	Tänkbart
4	20% – 25%	Möjligt
5	> 25%	Sannolikt

Påverkan beräknas som:

Poäng	Påverkan (miljoner EUR)	Beskrivning
1	< 25	Oväsentlig
2	25 – 50	Låg
3	50 – 100	Medelhög
4	100 – 250	Hög
5	> 250	Kritisk

Risker klassificeras på följande sätt baserat på den kombinerade riskpoängen (sannolikhet x påverkan):

Klassificering	Riskpoäng	Åtgärdsförslag
Låg	< 7	Övervaka utvecklingen för att säkerställa att riskexponeringen förblir låg
Medelhög	≥ 7 och ≤ 15	Dämpa och övervaka risker för att bibehålla nuvarande nivå på riskexponering
Hög	> 15	Implementera riskdämpande åtgärder för att minska exponering

EXTERNA RAMAR OCH FN:s AGENDA 2030 FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Genom Kinneviks aktiva ägarskapsmodell och hållbarhetsstrategi strävar vi efter att ha en positiv inverkan på människor och planeten. Genom vårt portföljengagemang och i vårt arbete för att uppnå våra hållbarhetsmål bidrar vi till FN:s Agenda 2030 och målen för hållbar utveckling.

Globala ramverk

Kinnevik har undertecknat FN:s Global Compact, världens största hållbarhetsinitiativ för företag. En del av den fleråriga strategin för detta initiativ är att främja företagens medvetenhet och åtgärder för att uppnå de globala målen till 2030. Hållbarhetsrapporten fungerar som Kinneviks årliga Communication on Progress till FN:s Global Compact och innehåller vårt genomförande av dess principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. Kinnevik erkänner också den särskilda betydelsen av internationella standarder för ansvarsfullt affärsuppförande, såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Kinneviks Hållbarhetsredovisning 2024 har utarbetats i enlighet med Global Reporting Initiatives ("GRI") standarder 2021. GRI-indexet finns på sidorna 42–45.

Denna rapport innehåller även upplysningar i enlighet med rekommendationerna från Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) och Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Index över dessa finns på sidorna 41 respektive 45.

Kinnevik omfattas för närvarande inte av och är inte skyldigt att rapportera om EU-taxonomin. Vi utvärderar dock fortlöpande de potentiella effekterna av detta i takt med att marknadspraxis utvecklas och EU fortsätter att bygga upp ramverket.

Agenda 2030 och målen för hållbar utveckling

Hållbarhet är grunden för dagens ledande globala ramverk för internationellt samarbete – Agenda 2030 för hållbar utveckling och dess mål för hållbar utveckling (SDG). Agenda 2030 antogs av alla FN:s medlemsstater 2015 och är en bred och universell politisk agenda med 17 globala mål uppdelade på 169 tillhörande mål som ska uppnås till 2030. De globala målen är integrerade, odelbara och balanserar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

Kinnevik har utvärderat de globala målen för hållbar utveckling och identifierat vilka vi kan bidra mest till. Vi har klassificerat vart och ett av de 169 målen i en av fyra kategorier beroende på vår påverkan – centrala, betydelsefulla, allmänna eller irrelevanta. De mål som identifierats som centrala eller meningsfulla kategoriserades vidare som relevanta för Kinnevik och/eller vår portfölj i allmänhet eller för specifika portföljbolag, samt huruvida Kinnevik eller våra bolag aktivt bidrar till dem. De mål som kategoriserats som centrala, relevanta för Kinnevik och/eller vår portfölj i allmänhet och som vi bör bidra aktivt till, totalt nio mål, är kopplade till våra väsentliga frågor och listas på sidan 36.

Gränser för rapportering

Kinneviks Hållbarhetsredovisning publiceras årligen och är integrerad i årsredovisningen. Hållbarhetsredovisningen 2024 avser perioden 1 januari till 31 december 2024 och publicerades på Kinneviks hemsida den 8 april 2025. Rapporteringen omfattar Kinnevik AB (publ), Kinnevik Capital Ltd och Förvaltnings AB Eris&Co. Kontaktperson för frågor rörande rapporten är Torun Litzén, Kinneviks kommunikationsdirektör, +46 70 762 00 50.

Vår strategi innebär att vi är en ledande aktieägare i våra bolag med ett betydande minoritetsinnehav. Detta innebär att även om vi kan utöva inflytande över våra bolag, främst genom styrelsrepresentation, har vi ingen direkt kontroll över dem. De frågor som identifierats som väsentliga för våra portföljbolag avser våra bolag på koncernövergripande nivå. Fokus i den här rapporten ligger på de hållbarhetsresultat, -strukturer och -initiativ som rör Kinneviks egen verksamhet. Ytterligare information om portföljbolagen tillhandahålls på sammanfattad nivå samt i form av fallstudier av specifika initiativ.

De nyckeltal på portföljnivå som beskrivs på sidan 38 är en kvantitativ representation av våra fem Core Companies och sex Selected Ventures hållbarhetsresultat och ett verktyg för att mäta framsteg. De täcker inte hela omfattningen av Kinneviks eller våra portföljbolags ansträngningar. Många av våra bolag befinner sig i ett tidigt skede i sin verksamhets- och hållbarhetsutveckling, vilket återspeglas i resultatet av KPIerna. Vi kan inte förvänta oss att alla bolag ska uppfylla våra förväntningar på hållbarhet vid investeringstillfället, och vi fastställer en tydlig färdplan för våra nya bolag (läs mer på sidan 25).

MATERIALITETSANALYS OCH INTRESSENTDIALOG

Process för att identifiera väsentliga frågor

Under 2022 genomförde Kinnevik en uppdaterad väsentlighetsanalys i syfte att identifiera våra väsentliga frågor ur ett dubbelt väsentlighetsperspektiv. Vi gjorde detta genom att identifiera en lång lista med över 20 relevanta hållbarhetsfrågor från en längre lista med frågor baserade på GRI:s fullständiga standarder och sektorspecifika SASB-standarder. Varje fråga på den långa listan bedömdes utifrån ett utifrån-och-in och inifrån-och-ut-perspektiv, genom att bedöma både Kinneviks nuvarande och framtida potentiella påverkan samt den nuvarande och potentiella framtida påverkan på Kinnevik. Negativ och positiv påverkan på människor, planeten och ekonomin har beaktats. Varje ämne tilldelades en poäng i spannet 1-6 baserat på dess övergripande betydelse och frågor med en poäng på 5 eller högre betraktades som väsentliga.

För att verifiera våra resultat höll vi en strukturerad dialog med våra viktigaste intressentgrupper: aktieägare, analytiker, portföljbolag, Kinneviks styrelse och Kinnevik-teamet. Den långa listan med ämnen diskuterades med varje intressentgrupp utifrån ett dubbelt väsentlighetsperspektiv. De väsentliga frågor som Kinnevik identifierade bekräftades i huvudsak av intressentdialogen och presenteras till höger på den här sidan. De identifierade väsentliga frågorna har diskuterats och godkänts av Kinneviks ledningsgrupp och styrelse. Styrelsen bär det yttersta ansvaret för väsentlighetsanalysen. Under 2024 har vi granskat väsentlighetsanalysen och kommit fram till att den fortfarande är relevant.

De fyra väsentliga frågorna återspeglar också de områden där vi ser de största hållbarhetsriskerna och där vi kontinuerligt måste hantera vår negativa påverkan, både på Kinnevik och i vår portfölj. Kinnevik har hållbarhetsmål kopplade till tre av våra väsentliga frågor, se sidan 24.

Kinnevik omfattas initialt inte av EUs direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD). Under 2024 genomförde vi en dubbel väsentlighetsbedömning i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) för att säkerställa att vår rapportering är i linje med EUs direktiv.

Sammanfattning av resultaten från intressentdialog

En av de viktigaste frågorna som togs upp av intressentgrupperna är Kinneviks roll när det gäller att skapa verklig positiv påverkan genom vår portfölj. Som investerare har vi möjlighet att skapa positiva effekter genom våra beslut om kapitalallokering och vårt aktiva engagemang i våra bolag. Våra intressenter anser att vi bör investera i bolag med en stark mission och stödja dem i deras strävan att utkristallisera sin positiva inverkan på världen. Våra portföljbolag och aktieägare i synnerhet vill att vi fokuserar på att implementera starka ESG-strategier i våra bolag, etablera en "social licens" för verksamheten och integrera den i bolagens centrala verksamhetsstrategier. Det är viktigt att anpassa tillvägagångssättet och stödja varje enskilt bolag på ett sätt som skapar affärsnytta.

En fråga som tas upp av aktieägare, analytiker och medarbetare är Kinneviks förmåga att attrahera och behålla de bästa talangerna, vilket allmänt ses som en viktig framgångsfaktor. Detta kräver att man erbjuder rätt incitament och en kultur och ett arbetssätt som stämmer överens med människors personliga övertygelser. Även om vi redan har gjort stora framsteg när det gäller mångfald, jämlikhet och inkludering kopplade till kön, anser intressenterna att vi behöver arbeta mer när det gäller etnicitet och andra aspekter av mångfald. Alla intressentgrupper framhöll klimatet och koldioxidminskning som den mest brådskande utmaning som mänskligheten står inför globalt och att investera för att bekämpa klimatförändringarna kan vara en verkligt särskiljande faktor för Kinnevik.

Vår styrelse och våra analytiker betonade särskilt vikten av att införa sunda styrningsstrukturer i våra bolag, som ofta befinner sig i en tidig utvecklingsfas. Anställningsförhållanden, mänskliga rättigheter, antidiskriminering och bredare affärsetik bör även fortsättningsvis ha hög prioritet för Kinnevik.

Kinneviks väsentliga frågor

Bidrag till FNs hållbarhetsmål

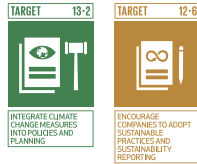
AKTIVT ÄGANDE

Maximera den positiva påverkan och implementera ambitiösa ESG-strategier i alla portföljbolag



KLIMATPÅVERKAN

Minska våra utsläpp av växthusgaser betydligt och bidra till global klimatneutralitet



MÅNGFALD, JÄMLIKHET & INKLUDERING

Bidra till en mer diversifierad, rättvis och inkluderande värld



BOLAGSSTYRNING

Säkerställa sunda strukturer för affärsuppförande och en stabil finansiell position



VIKTIGA STYRNINGSPOLICYER

Kinneviks centrala styrningspolicyer

Dessa policyer har meddelats alla medarbetare och finns tillgängliga på vår webbplats. Policyerna är föremål för en årlig översyn och godkänns årligen av styrelsen.

- Uppförandekod: beskriver Kinneviks åtagande att bedriva verksamhet enligt högsta etiska standard och med respekt för människor och planeten. Inkluderar bestämmelser om bekämpning av mutor, korruption och affärsetik. Policyn omfattar de övergripande ämnena i FNs konvention mot korruption. Kinnevik planerar inte att implementera konventionen separat.
- Hållbarhetspolicy: beskriver Kinneviks förväntningar på hur portföljbolagen ska hantera sin påverkan i förhållande till Kinneviks väsentliga hållbarhetsfrågor, vilka är i linje med FNs Agenda 2030 för hållbar utveckling. Policyn omfattar klimatrelaterade frågor och hur vi hanterar den väsentliga påverkan som dessa frågor har på Kinnevik och vår portfölj.
- Lobbyingpolicy: beskriver Kinneviks processer och förfaranden i förhållande till lokala myndigheter och viktiga beslutsfattare.
- Skattepolicy: beskriver Kinneviks tillvägagångssätt gällande skatteförfaranden.
- Visselblåsarpolicy: beskriver förfarandena för klagomål eller oro för eventuella missförhållanden relaterade till Kinnevik. Vidare omfattar policyn en nolltolerans mot repressalier mot personer som rapporterar potentiella överträdelseer via visselblåstjänsten.

Alla medarbetare, representanter för Kinnevik och tredje parter som samarbetar med Kinnevik förväntas följa våra styrningsprinciper fullt ut. Kinnevik har en introduktionsprocess för nyanställda som introducerar dem till våra policyer och rutiner. Kinnevik genomför årligen en obligatorisk utbildning om uppförandekoden, inklusive antikorruption och bekämpning av mutor, för alla anställda. Alla chefer är ansvariga för att se till att deras medarbetare genomför den årliga utbildningen om uppförandekoden och deltar i eventuella ytterligare utbildningar om efterlevnad och policyrelaterade frågor. Kinnevik accepterar endast 100 procent deltagande och slutförande.

Uppförandekoden delas med alla relevanta leverantörer och deras skyldighet att följa policyn klargörs. Med ett riskbaserat tillvägagångssätt, och med tanke på att de flesta av Kinneviks direkta leverantörer är stora professionella tjänsteföretag som revisions- och advokatbyråer, utför vi inga ytterligare aktiviteter för efterlevnad av leveranskedjan på koncernnivå. Mer information om hur Kinnevik arbetar för att se till att portföljbolagen tillämpar ett robust förfarande för efterlevnad i leveranskedjan finns på sidan 32.

Såsom det anges i Kinneviks visselblåsarpolicy förväntar vi oss att alla medarbetare, såväl som relevanta tredje parter som samarbetar med bolaget, signalerar eventuell allvarig oro de känner för någon del av Kinneviks arbete, inklusive områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, antikorruption och antidiskriminering. Kinneviks visselblåstjänst hanteras av en extern part, WhistleB. Alla rapporter som tas emot via den externa tjänsten hanteras konfidentiellt av A&S-utskottets ordförande, vid behov med hjälp av Kinneviks styrelsesekreterare. Ordföranden i A&S-utskottet bedömer omedelbart om en utredning bör inledas när han eller hon tar emot en rapport och har i så fall rätt att involvera relevanta ledande befattningshavare och/eller externa rådgivare för att säkerställa oberoende och objektivitet. Under 2024 tog Kinnevik inte emot några rapporter från visselblåsare via WhistleB och inga allvarliga incidenter rapporterades till bolaget via andra kommunikationssätt. Inga åtgärder har vidtagits på grund av eventuella korruptions- eller mutrelaterade incidenter under 2024.

Företagspolicy när det gäller mångfald, jämlikhet och inkludering samt de anställdas välbefinnande

Kinneviks policyer, processer och regler som rör mångfald, jämlikhet och inkludering samt de anställdas välbefinnande, hälsa och säkerhet och förmåner inklusive hantering av påverkan på vår egen personal beskrivs i Kinneviks företagspolicyer. Dessa omfattar Medarbetarhandboken, Talent Management Policy och Work Environment Handbook och gäller för alla Kinneviks anställda. Nedan följer en sammanfattning av de viktigaste aspekterna som rör mångfald, jämlikhet och inkludering på Kinnevik.

- Lika möjligheter: befordran inom Kinnevik ska baseras på meriter. Alla Kinneviks anställda och kandidater ska ha lika möjligheter baserat på kompetens, erfarenhet och prestationer oavsett ålder, ras, kön, religion, nationalitet, funktionshinder, sexuell läggning, äktenskaps- eller föräldrastatus, politisk åsikt, medlemskap i fackförening eller etnisk bakgrund. Detta gäller rekrytering, befordran, utbildning och alla andra typer av utvecklingssteg i bolaget.
- Rättvisa och lika löner: Ingen Kinnevikanställd ska få mindre än den minimilön som krävs enligt tillämplig lag och alla anställda ska få lika lön för lika arbete.
- Motverka kränkande särbehandling, trakasserier och mobbning: Kinnevik har åtagit sig att främja och säkerställa en arbetsmiljö där människor behandlas med respekt. Bestraffning, trakasserier och/eller mobbning, t.ex. rasistiska eller sexuella trakasserier, trakasserier på grund av funktionshinder, sexuell läggning eller religiös övertygelse, är oacceptabla och kommer inte att tolereras. Sådant beteende kommer inte att ignoreras, och alla klagomål kommer att tas på allvar och utredas skyndsamt.
- Föräldrar och flexibelt arbete: alla Kinneviks anställda ska kunna kombinera föräldraskap och arbete på lika villkor. Reglerna och förordningarna för föräldralön skiljer sig åt mellan länderna. Alla fast anställda på Kinnevik, oavsett kön, arbetsort och vårdnadshavarstatus, har dock rätt till betald föräldraledighet i upp till 39 veckor och under denna period får de anställda 100 procent av sin ordinarie fasta lön. Kinnevik stöder lämpligt flexibelt arbete både när det gäller arbetstider och arbetsplatser.

NYCKELTAL PÅ PORTFÖLJNIVÅ

Nedanstående nyckeltal baseras på vår årliga ESG-utvärdering som följer vårt egenutvecklade ESG-ramverk med 84 standarder mot vilka vi årligen utvärderar portföljbolagen. Nyckeltalen återspeglar resultatet för våra fem Core Companies och sex Selected Ventures.

	Andel av antal bolag		Andel av portföljvärde	
	2024	2023	2024	2023
Miljö				
Mäter av växthusgasutsläpp för Scope 1 och 2	55%	55%	54%	25%
Mäter växthusgasutsläpp för relevanta Scope 3-kategorier	45%	27%	50%	16%
Har fastställt relevanta mål för minskning av växthusgaser i linje med 1,5-gradersmålet/Parisavtalet	18%	18%	8%	5%
Integrerar klimatförändringar i de övergripande strategidiskussionerna med styrelsen och/eller relevanta underutskott	18%	0%	7%	0%
Samhälle				
Har implementerat en uppförandekod för leverantörer baserad på internationella standarder	55%	55%	48%	22%
Har införlivat principer för antikorruption i bolagets policyer	91%	64%	68%	27%
Rapporterar om arbetsrelaterade hälsoincidenter till styrelsen	91%	91%	66%	38%
Genomför regelbundna medarbetarundersökningar	82%	91%	65%	38%
Har införlivat principer mot diskriminering i bolagets policyer	100%	100%	69%	39%
Har genomfört/erbjudit utbildning för ledningen om frågor relaterade till mångfald, jämlikhet och inkludering	91%	82%	66%	36%
Har satt upp tidsbaserade mål och nyckeltal för mångfald, jämlikhet och inkludering	82%	55%	63%	31%
Styrning				
Har implementerat en uppförandekod i organisationen	100%	82%	69%	37%
Har implementerat en visselblåsarfunktion	73%	36%	49%	20%
Har genomfört en riskbedömning inklusive gradering av risker baserade på sannolikhet och påverkan	55%	36%	56%	25%
Har ett definierat mål för riskbegränsning för att övervaka risknivåer	9%	0%	15%	0%
Hållbarhet är en stående punkt på styrelsens dagordning	82%	82%	45%	37%
Ledande befattningshavare får incitament baserat på hållbarhetsresultat	9%	9%	3%	3%
Genomför regelbunden utbildning i efterlevnad	100%	91%	69%	38%

Core Companies

 cityblock









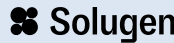
Selected Ventures













Not: De jämförbara nyckeltalen för 2024 och 2023 baseras på våra fem Core Companies och sex Selected Ventures; Agreena, Aira, Cityblock, Enveda, Mews, Pleo, Recursion. Spring Health, Solugen, Stegra och TravelPerk.

HÅLLBARHETSLÄNKAT FINANSIERINGSRAMVERK

Kinnevik publicerade ett hållbarhetslänkat finansieringsramverk (Sustainability-Linked Financing Framework, "Ramverket") 2021 som ett nästa steg i vårt åtagande att vara ledande inom hållbarhet, genom att integrera våra ambitioner i våra finansieringslösningar. Ramverket är anpassat till Sustainability-Linked Bond Principles som publicerades av International Capital Market Association (ICMA) 2020 och Sustainability Linked Loan Principles som publicerades av Loan Market Association (LMA), Asia Pacific Loan Market Association (APLMA) och Loan Syndications and Trading Association (LSTA) 2021. Enligt detta Ramverk kan Kinnevik emittera hållbarhetsrelaterade värdepapper, inklusive men inte begränsat till obligationer och lån.

Eftersom majoriteten av den potentiella effekt som Kinneviks hållbarhetsarbete kan ha relaterar till Kinneviks portfölj och vårt aktiva ägande, avser KPI:erna och hållbarhetsmålen (Sustainability Performance Targets, "SPT:er") i Ramverket vår portfölj. De reflekterar även våra etablerade hållbarhetsmål i linje med Kinneviks hållbarhetsstrategi, se sidan 24.

I november 2021 meddelade Kinnevik att vi emitterat hållbarhetslänkade obligationer om 2,0 Mdkr på den nordiska obligationsmarknaden under Ramverket (ISIN SE0013360534 och ISIN SE0013360542). De hållbarhetslänkade obligationernas slutgiltiga inlösenpris beror på i vilken utsträckning Kinnevik uppnår de årliga SPT:erna i tabellen nedan.

Alla tre SPT:erna mäts årligen. För att bedöma i vilken utsträckning Kinnevik uppnår den utvalda klimat-KPI:n och -SPT:n 2024 krävs att våra portföljbolag rapporterar sina utsläpp för 2024. Eftersom vi ännu inte tagit del av dessa data, kommer vi rapportera hur vi uppfyllt klimat-SPT:n i en separat Climate Progress Report som kommer att publiceras den 30 juni 2025.

Ramverket finns tillgängligt på vår webbplats. Under 2021 upprättades även en hållbarhetslänk för Kinneviks revolverande kreditfaciliteter om 5 Mdkr.

	Klimatpåverkan	Mångfald, jämlikhet och inkludering	Bolagsstyrning
KPI	Minskning av växthusgasintensitet i Kinneviks portfölj från år till år	Andel av nytt kapital som investeras i bolag grundade eller ledda av kvinnor	Årlig genomsnittlig ESG-poäng i portföljen
SPT	7 procents minskning av växthusgasintensitet i Kinneviks portfölj från år till år, totalt sett en 50-procentig minskning per 2030 jämfört med 2020	På rullande tvåårsbasis ska minst 10 procent av det kapital som Kinnevik investerar i nya bolag investeras i bolag grundade eller ledda av kvinnor	5 procentenheters förbättring av årlig genomsnittlig ESG Score från år till år över portföljen
Bakgrund	Majoriteten av våra utsläpp kommer från Scope 3, våra portföljbolag. Som aktiv ägare måste vi använda vårt inflytande för att säkerställa att våra portföljbolag är förberedda på ett samhälle med låga koldioxidutsläpp och hållbar tillväxt.	Mer än 90 procent av de globala investeringarna går fortfarande till grundare och ledningsgrupper som enbart består av män. Som en del av vår ambition om att vara Europas ledande tillväxtinvestare, erkänner vi vårt gemensamma ansvar inför att bidra till en med balanserad fördelning av kapital mellan könen	Som aktiv ägare är det vårt ansvar att säkerställa att våra portföljbolag är fokuserade på samtliga dimensioner av ESG och visar fortsatta förbättringar
Resultat 2024	Att bekräftas senare – Eftersom portföljbolagen ännu inte har rapporterat sina utsläpp för 2024 kommer vi att rapportera om utvecklingen i vår Climate Progress Report som publiceras senast den 30 juni 2025.	Ej uppnått – 2023–2024: 0 procent På en rullande tvåårsperiod, 2023–2024, har vi investerat 0 procent av Kinneviks investeringar i nya bolag i bolag som grundats eller leds av kvinnor.	Uppnått – 2023: 57 procent 2024: 62 procent Vi har uppnått en förbättring om 5 procentenheter mellan 2023 och 2024 på en jämförande basis.

	Miljöansvar och minskad klimatpåverkan	Social jämställdhet och att bidra positivt till samhället	Sunda strukturer för styrning och ekonomisk tillväxt
Metodik	Resultat i förhållande till SPT baseras på förändring i intensitet per bolag från år till år vilket kräver att i) ett portföljbolag har mätt och rapporterat dess växthusgasutsläpp under minst två på varandra följande år och ii) varit del av Kinneviks portfölj under samma period. Beräkningen består av tre steg: 1. Växthusgasintensiteten för varje enskilt rapporterande portföljbolag beräknas genom att de totala växthusgasutsläppen divideras med en individuellt vald nämnare. 2. Den procentuella förändringen av växthusgasintensiteten från år till år beräknas för varje enskilt rapporterande portföljbolag. 3. Förändringen av intensiteten från år till år för alla rapporterande portföljbolag aggregeras och viktas efter rapporterat verkligt värde i slutet av rapporteringsperioden, vilket resulterar i en viktad förändring av växthusgasintensiteten jämfört med föregående år.	Prestationerna i förhållande till SPT baseras på det kapital som investeras i nya bolag som grundats eller leds av kvinnor, dividerat med det totala kapitalet som investeras i nya bolag på en tvåårig rullande basis. Ett bolag anses vara grundat av kvinnor om, vid tiden för investeringen – ■ minst 50 procent av grundarteamet som är aktivt i bolaget är kvinnor, eller ■ minst 1/3 av grundarteamet som är aktivt i bolaget är kvinnor och arbetar på den högsta ledningsnivån i bolaget, eller ■ en kvinnlig medgrundare också är vd eller styrelseordförande. "Aktiv i bolaget" definieras som att man fortfarande arbetar operativt för bolaget eller sitter i styrelsen. Ett bolag kan betraktas som ett bolag som leds av en kvinna om, vid tiden för investeringen – ■ minst 50 procent av den högsta ledningen är kvinnor, eller ■ en kvinna är vd och minst 30 procent av ledningsgruppen är kvinnor.	Kinnevik gör en årlig bedömning av alla våra portföljbolag utifrån Kinneviksstandarderna. Som en del av denna bedömning ger Kinnevik bolagen poäng i enlighet med hur de uppfyller Standarderna. Varje standard viktas i sin tur utifrån Kinneviks syn på hur viktig den är. Bedömningarna utförs av Kinneviks hållbarhetsteam genom intervjuer med bolagen och våra styrelserepresentanter. Standarderna omfattar 84 mätvärden som i sin tur är uppdelade i två nivåer, en för små bolag (aktievärde < 750 MUSD) och en för stora bolag (aktievärde > 750 MUSD), där den senare är mer omfattande och avancerad. Medan små bolag endast poängsätts utifrån standarderna för små bolag, poängsätts stora bolag utifrån standarderna för både små och stora bolag. När ett bolag omklassificeras till ett stort bolag, poängsätts det som både ett litet och stort bolag för att kunna jämföra poängen mellan åren. Om en standard inte anses vara tillämplig på ett visst bolags affärsmodell och/eller sektor/marknad är det upp till hållbarhetsteamet att besluta om bolaget ska poängsättas mot den standarden eller inte. Fondinvesteringar ingår inte i den årliga bedömningen.
Omfattning	För 2024 förväntar vi oss att 24 procent av våra portföljbolag ska ha mätt sina växthusgasutsläpp under minst två år i följd. SPT avser en förändring från år till år. Endast bolag som varit del av Kinneviks portfölj under de två föregående åren vid målobserverationsdatumet kommer inkluderas.	SPT omfattar hela summan av kapital investerat i nya bolag under den rullande tvåårsperioden, helåren 2023 och 2024.	SPT avser förändringen av den genomsnittliga ESG poängen i portföljen mellan år, vilket betyder att endast de bolag som var del av Kinneviks portfölj under helåren 2023 och 2024 räknas med. SPT 2024 inkluderar således alla Kinneviks portföljbolag per den 31 december 2024 exklusive bolag som sålts under 2024 och de nya bolag som investerats i under 2024.

KLIMATRELATERADE RISKER, MÖJLIGHETER OCH SCENARIOANALYS

Klimatförändringarnas effekter blir allt synligare och kommer att i ökande grad ha en påtaglig påverkan på Kinnevik och vår portfölj.

Kinnevik är officiell supporter av Task Force on Climate-related Financial Disclosures ("TCFD") och har implementerat dess rekommendationer. Det möjliggör för oss att identifiera, bedöma och hantera våra väsentliga klimatrelaterade risker och möjligheter.

Vår första TCFD-rapport publicerades i juni 2020, och vi har därefter publicerat uppdaterade versioner varje år. Rapporten för 2024 finns tillgänglig på Kinneviks hemsida.

Styrning	Strategi	Riskhantering	Mått och mål
Redovisning av organisationens styrning avseende klimatrelaterade risker och möjligheter.	Redovisning av faktisk och potentiell påverkan från klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering där sådana upplysningar är väsentliga.	Redovisa hur organisationen identifierar, bedömer och hanterar klimatrelaterade risker.	Redovisa de mått och mål som används för att bedöma och hantera relevanta klimatrelaterade risker och möjligheter i de fall sådana upplysningar är väsentliga.
Standardupplysningar			
a) Beskriva styrelsens översyn avseende klimatrelaterade risker och möjligheter.	a) Beskriva de klimatrelaterade risker och möjligheter som organisationen har identifierat på kort, medellång och lång sikt.	a) Beskriva organisationens processer för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker.	a) Redovisa de mått organisationen använder för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i enlighet med sin strategi och riskhanteringsprocess.
Sida 33	Vänligen besök vår hemsida	Sida 34	Sidorna 26–28
b) Beskriv ledningens roll i bedömningen och hanteringen av klimatrelaterade risker och möjligheter.	b) Beskriv påverkan från klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering.	b) Beskriva organisationens processer för att hantera klimatrelaterade risker.	b) Redovisning av Scope 1, Scope 2, och, om tillämpligt, Scope 3 Utsläpp av växthusgaser och därmed relaterade risker.
Sida 33	Vänligen besök vår hemsida	Sida 34 och vår hemsida	Sidorna 26–28
	c) Beskriv motståndskraften i organisationens strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier, inklusive ett scenario om högst 2°C uppvärmning.	c) Beskriv hur processerna för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker är integrerade i organisationens övergripande riskhantering.	c) Beskriv de mål som organisationen använder för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter, samt resultat i förhållande till målen.
	Vänligen besök vår hemsida	Sida 34	Sida 26



Kinnevik fick omdömet B i CDP:s enkät om klimatförändringar för 2024.

GRI-INNEHÅLLSINDEX

Kinnevik har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. En beskrivning av hur vi identifierade de väsentliga frågorna finns på sidan 36. Hållbarhetsredovisningen 2024 har varit föremål för en begränsad granskning, se uttalande på sidan 46.

GRI standard/annan källa	Upplysning	Plats- Sidnummer	Utelämnade krav	Utelämnning Anledning	Förklaring
Allmänna upplysningar					
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1 Organisatoriska uppgifter	48			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	48-49, 70			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	35			
	2-4 Omarbetning av information	42			Inga väsentliga omräkningar har gjorts
	2-5 Extern försäkran	46			
	2-6 Verksamhet, värdekedja och andra affärsrelationer	5-8, 15-22		Kinneviks inköp omfattar tjänster och produkter till kontorsverksamheten i Stockholm och London samt konsulttjänster avseende förvärvs- och försäljningsprocesser samt utvecklingsarbete. Leverantörerna är främst verksamma i Norden, Storbritannien och USA.	
	2-7 Anställda	31-32			
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	42			Ej tillämpligt
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	33, 51-59			
	2-10 Nominering och val av det högsta styrande organet	51-54			
	2-11 Ordförande för det högsta styrande organet	51-53, 55			
	2-12 Det högsta styrande organets roll när det gäller att övervaka hanteringen av konsekvenserna	33, 52, 55			
	2-13 Delegering av ansvaret för konsekvenshanteringen	33, 52, 55			
	2-14 Det högsta ledningsorganets roll i hållbarhetsrapporteringen	33, 36, 52, 55			
	2-15 Intressekonflikter	55-56		Alla relevanta intressekonflikter bedöms, förhindras och mildras i enlighet med svensk lag och god sed på värdepappersmarknaden, inklusive Svensk kod för bolagsstyrning.	
	2-16 Information om kritiska frågor	37			
	2-17 Kollektiv kunskap hos det högsta styrande organet	36, 55-56		Styrelsen uppdateras och utbildas kontinuerligt om Kinneviks hållbarhetsstrategi och underliggande relevanta ämnen genom regelbundna uppdateringar från Revisions- och hållbarhetsutskottet och hållbarhetsteamet.	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestationer	52-53			
	2-19 Ersättningsprinciper	52, 88-94			
	2-20 Förfarande för fastställande av ersättningen	88-90			
	2-21 Kvot för årlig total ersättning	42		Del av Ersättningsrapport 2024 som ska ingå i kallelsen till årsstämman 2025.	

GRI standard/annan källa	Upplysning	Plats- Sidnummer	Utelämnade krav	Utelämnung Anledning	Förklaring
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-22 Uttalande om strategin för hållbar utveckling	24-34			
	2-23 Politiska åtaganden	33, 37			Kinnevik tillämpar försiktighetsprincipen, se vår Hållbarhetspolicy på www.kinnevik.com .
	2-24 Förankring av politiska åtaganden	37			
	2-25 Processer för att avhjälpa negativa påverkan	26, 29, 30, 33, 37			Effektiviteten i Kinneviks visseblåsarfunktion utvärderas baserat på eventuella nya visseblåsarregler samt inkommande förfrågningar/klagomål.
	2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp problem	37			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	33-34			Under 2024 uppstod eller betalades inga böter eller icke-monetära sanktioner på grund av bristande efterlevnad av lagar och förordningar.
	2-28 Medlemsorganisationer	43			Stockholms Handelskammare, Handelshögskolan i Stockholm och Reach for Change.
	2-29 Strategi för att engagera intressenterna	36			
	2-30 Kollektivavtal	43			Inga anställda omfattas av sådana avtal. Mötes- och föreningsfriheten är dock tydligt uttalad i vår uppförandekod.
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	36			
	3-2 Förteckning över väsentliga frågor	24, 36			
Styrning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	24, 33, 36			
GRI 201: Ekonomiska resultat 2016	201-1 Direkt skapat och distribuerat ekonomiskt värde	61-65			
	201-2 Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringarna	41			Vänligen besök vår hemsida för vår TCFD rapportering
GRI 205: Antikorrupption 2016	205-1 Bedömning av korruptionsrisker i verksamheten	37-38			
	205-2 Information och utbildning om antikorrupptionspolicyer och -förfaranden	34, 37			Kinneviks uppförandekod omfattar antikorrupption och är kommunicerad till alla anställda och styrelseledamöter. Kinnevik genomför årligen en obligatorisk utbildning i uppförandekoden för alla anställda. Uppförandekoden delas årligen med alla relevanta leverantörer och deras skyldighet att följa policyn klargörs. Med tanke på att de flesta av Kinneviks direkta leverantörer är stora professionella tjänsteföretag, utför vi inga ytterligare aktiviteter för efterlevnad av leveranskedjan på koncernnivå. Det finns inga tillgängliga uppgifter om hur många anställda i portföljbolagen som har fått utbildning i antikorrupption.
	205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	37			

GRI standard/annan källa	Upplysning	Plats- Sidnummer	Utelämnade krav	Utelämnning Anledning	Förklaring
Miljö					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	24, 26, 36			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	26-27			Företagsägda fordon
	305-2 Indirekta växthusgasutsläpp från energi (Scope 2)	26-27			Strömförbrukning och fjärrvärme
	305-3 Andra indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3)	26-28			Främst Kinneviks affärsresor och portföljbolagens utsläpp
	305-4 Växthusgasutsläppens intensitet	26			
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	26-29			
Socialt					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	24, 30-32, 36			
GRI 401: Anställning 2016	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	32			
	401-3 Föräldraledighet	44			Under 2024 var den genomsnittliga föräldraledigheten 14 (14) veckor för män (2 medarbetare) och 104 (41) veckor för kvinnor (5 medarbetare). Detta avser föräldraledighet som påbörjades under 2024 och omfattar hela det antal veckor som begärts. Ledigheten kan därför avslutas under det följande året.
GRI 404: Utbildning och fortbildning 2016	404-3 Procentuell andel av de anställda som får regelbundna utvärderingar av sina prestationer och sin karriärutveckling	31			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i ledningsorganen och bland de anställda	31			
Aktivt ägande					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	24, 25			
GRI-FS10	Procentuell andel och antal bolag i institutionens portfölj som den rapporterade organisationen har haft kontakt med gällande miljöfrågor eller sociala frågor.	25, 38			Alla potentiella nya investeringar i privata bolag är föremål för en hållbarhetsutvärdering baserad på Kinnevik Standards, som inkluderar miljömässiga och sociala frågor.
GRI-FS11	Procentuell andel av tillgångarna som är föremål för positiv och negativ miljömässig eller social granskning.	25			Alla potentiella nya investeringar i privata bolag är föremål för en hållbarhetsutvärdering baserad på Kinnevik Standards, som inkluderar positiva och negativa miljömässiga och sociala bedömningar.
SASB: Mångfald och inkludering bland anställda	Representation av kön och ras/etnisk tillhörighet som andel för (1) verkställande ledning, (2) icke-verkställande, (3) sakkunniga, samt (4) alla övriga medarbetare	31			Kinnevik mäter representation av kön på samtliga nivåer samt etnisk minoritetsbakgrund i förhållande till samtliga medarbetare (frivilligt och anonymt).
SASB: Affärsetik	Summa total monetär förlust som konsekvens av juridiska förfaranden avseende bedrägerier, insiderhandel, kartellbildning, konkurrensbegränsande beteende, marknadsmanipulation, försumlig yrkesutövning eller övrig lagstiftning eller förordningar för den finansiella branschen	44			Kinnevik hade inga monetära förluster under rapporteringsperioden som konsekvens av juridiska förfaranden avseende beskrivna ageranden.
	Beskrivning av riktlinjer och förfaranden för visseblåsare	37			Kinneviks har en extern visseblåsartjänst som hanteras av en extern part, WhistleB.
SASB: Införlivande av miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning i investeringsförvaltning och rådgivning	Beskrivning av tillvägagångssättet för integrering av miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade faktorer (ESG-faktorer) i processer och strategier för investering och/eller förmögenhetsförvaltning	25			Hållbarhet, inklusive miljö, sociala aspekter och bolagsstyrning, är en integrerad del av vår affärsmodell och investeringsprocess.

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB)

Nedan återfinns en översikt över Sustainability Accounting Standards Board (SASB) standarder relevanta för Kinneviks bransch (Asset Management & Custody Activities) och sidnummer där informationen kan hittas i Kinneviks Hållbarhetsredovisning 2024.

Tabell 1. Hållbarhetsupplysningar och redovisningsmått

Ämne	Redovisningsmått	Kod	Kommentar	Sida
Transparent information & rättvisande råd till kunder	(1) Antal och (2) andel anställda som omfattas med en historik av investeringsrelaterade utredningar, konsumentin-tierade klagomål, civilrättsliga tvistemål av privat karaktär eller andra rättsliga förfaranden	FN-AC-270a.1	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
	Summa total monetär förlust som konsekvens av juridiska förfaranden kopplade till marknadsföring och kommuna-tion avseende finansiell produktrelaterad kommunikation till nya och återkommande kunder	FN-AC-270a.2	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
	Beskrivning av metod för att informera kunder om produkter och tjänster	FN-AC-270a.3	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
Mångfald och inkludering bland anställda	Representation av kön och ras/etnisk tillhörighet som andel för (1) verkställande ledning, (2) icke-verkställande, (3) sakkunniga, samt (4) alla övriga medarbetare	FN-AC-330a.1	Kinnevik mäter representation av kön på samtliga nivåer samt etnisk minoritetsbakgrund i förhållande till samtliga medarbeta-re (frivilligt och anonymt).	31
Införande av mil-jö, socialt ansvar och bolagsstyrning i investerings-förvaltning och rådgivning	Mängd förvaltrade tillgångar enligt tillgångsklass med (1) integration av frågor om miljö, socialt ansvar och bolagsstyr-ning (ESG), (2) hållbarhetsinriktade investeringar och (3) screening	FN-AC-410a.1	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
	Beskrivning av tillvägagångssättet för integrering av miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade faktorer (ESG-fak-torer) i processer och strategier för investering och/eller förmögenhetsförvaltning	FN-AC-410a.2	Hållbarhet, inklusive miljö, sociala aspekter och bolagsstyrning, är en integrerad del av vår affärsmodell och investeringspro-cess.	25
	Beskrivning av fullmaktsröstning och policyer och förfaranden för investerarengagemang	FN-AC-410a.3	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
Affärsetik	Totalt belopp för monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med bedrägeri, insiderhandel, kartell-och konkurrensbegränsande beteende, marknadsmanipulation, tjänstefel eller andra relaterade lagar eller regleringar inom finansbranschen	FN-AC-510a.1	Kinnevik hade inga monetära förluster under rapporteringsperioden som konsekvens av juridiska förfaranden avseende beskrivna ageranden.	45
	Beskrivning av riktlinjer och förfaranden för visselblåsare	FN-AC-510a.2	Kinneviks har en extern visselblåsartjänst som hanteras av en extern part, WhistleB.	37
Hantering av sys-temiska risker	Procentuell andel av de förvaltrade tillgångarna i öppna fonder per kategori av likviditetsklassificering	FN-AC-550a.1	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
	Beskrivning av metod för införande av program för likviditetsriskhantering i portföljstrategier samt hantering av infösenrisker	FN-AC-550a.2	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
	Total exponering mot finansieringstransaktioner för värdepapper	FN-AC-550a.3	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
	Nettoexponering mot skriftliga kreditderivat	FN-AC-550a.4	Frågan och redovisningsmåttet har utelämnats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45

Tabell 2. Aktivitetsmått

Aktivitetsmått	Kod	Kommentar	Sida
(1) Totalt antal registrerade och (2) totalt antal icke-registrerade förvaltrade tillgångar (AUM)	FN-AC-000.A	Redovisningsmåttet har inte redovisats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45
Totala tillgångar under förvaring och övervakning	FN-AC-000.B	Redovisningsmåttet har inte redovisats då det inte är tillämpligt på Kinneviks affärsmodell.	45

REVISORS RAPPORT FRÅN ÖVERSIKTIG GRANSKNING AV KINNEVIK AB:S HÅLLBARHETSREDOVISNING

Till Kinnevik AB (publ), org.nr 556047-9742

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och företagsledningen i Kinnevik AB (publ) att översiktligt granska Kinnevik AB:s hållbarhetsredovisning för år 2024. Kinnevik AB (publ) har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sida 3 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sida 35 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad). Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Kinnevik AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 7 april 2025

KPMG AB

Mårten Asplund
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Särskild medlem i FAR